

診療所別損益計算制度構築支援

「当院は分院を展開して規模を拡大しているが、今までの管理の仕方では実績が良くわからない。また分院長にはもっと経営者意識を持ってほしい」とS院長からご相談頂きました。

法人全体での業績だけではなく、各分院ごとの損益や資金繰りも把握できるようにしたい。

各分院ごとの実績をもとに分院長とどのようにすればより業績が向上するのかを話し合い、法人全体を盛り上げていきたい。

今までは世間相場を中心に分院長の給与を考えていたが、今後は頑張っている分院長にはその貢献度合いに応じて報酬を支払いたい。



私たちの考え方

診療所ごとに損益を把握することは大事ですが、より重要なのはそれをどのように活用していくのか、ということです。

診療所別損益計算では収入や材料費、人件費、減価償却費等の重要な経費を本院と分院に分けて計算することでそれぞれの損益や財務上の課題を明確にします。

各診療所ごとの経営指標は分院長と各診療所の改善点について話し合う際の土台になります。各指標をどのように改善していくかをベースに議論すれば、より具体的な改善策を話し合うことができ、分院長の経営者意識醸成にも役立ちます。

診療所別損益計算では各診療所の損益をベースに分院長の報酬等を考えることができます。単なる世間相場ではなく、より納得される評価を行うことができ、分院長の定着にも貢献します。

お役立ちポイント

- 豊富な事例とデータを基に、診療所別損益計算制度の構築をご支援します。
- 診療所別損益計算制度の構築だけではなく、それをどのように活用するのかという助言・運営サポートを行います。

診療所別損益計算制度構築支援

顧問契約の中では、必要に応じてご提供していきます。

サービス概要

診療所別損益計算書の作成、分析・運営をサポートします。

STEP
1

現地調査 / 現状把握

現地調査に伺い、各診療所ごとの現状の管理体制を把握して、課題や改善点を整理します。

STEP
2

資料の選定 / 配賦基準の設定 / 管理運営

必要な資料のピックアップや適切な配賦基準の設定等、今後自法人で診療所別損益計算を行うにあたり適切な運営方法をご提案いたします。

STEP
3

経営会議支援

診療所別損益計算の結果や、独自に設定したKPIをベースに、分院長等の経営幹部との会議が有益なものになるよう会議運営をサポートします。

STEP
4

分院長評価制度構築支援

診療所別損益計算の結果を分院長の評価にどのように反映していくのかを人事のスペシャリストと協力して検討し、評価制度のご提案を行います。

ご予算

必要なご予算については事業規模や難易度に応じて個別にお見積もりいたします。

ケーススタディ

課題の『見える化』を通じて法人全体をより強靱にしていくサポート事例

課題

診療所ごとに実績管理をしているが、理事長や現場の実感とズレがあり、違和感があった。

各診療所からは設備投資、報酬増加等の要望が相次ぎ、法人全体の資金繰りに影響が出始めてきた。

しかし法人全体は黒字であり、明確な課題も見当たらないので問題を先送りしていた。

改善策

各分院長や経理担当からヒアリングを行い、診療所別損益計算を導入した。

どの診療所にどのような課題があるのかが『見える化』され、対処箇所が明確になった。

理事長と各分院長で診療所別損益計算書を元に『どのように改善していくのか』意見を出し合う場を設けた。

結果

経営指標を把握することで、無理な設備投資や報酬増加の要望が出なくなった。

各診療所の課題に対しての話し合いの場が各分院長のマネジメント能力の向上に繋がった。

各診療所ごとの好事例を共有する場になり、法人全体の雰囲気明るく前向きになった。

※実例をもとにしていますが、内容が特定されないように適宜変更してご紹介しています。

お問合せ先

日本経営グループ 税理士法人日本経営（平日9:00～17:30）

大阪事務所

大阪府豊中市寺内2-13-3

TEL 06-6868-1164

東京事務所

東京都品川区東品川2-2-20
天王洲オーシャンスクエア22F

TEL 03-5781-0706

より詳しく
知りたい方は
こちらよりHPをご覧ください。