

賃金制度再構築 コンサルティング

経営者
のお悩み

- 人件費率が70%近くまで高騰しており、業績が悪化している
- 年功的な昇給制度で、職員の役割や貢献度を反映できていない
- 処遇改善加算等、業界の特性を踏まえた人件費配分を考えたい

弊社のコンサルスタンス

01 法人業績を我が事として捉えることを前提とした「業績連動型賞与」導入

02 年功型の賃金から、役割（仕事）・貢献度に応じた「昇給制度」の再構築

03 新制度移行シミュレーション、職員説明会の徹底による納得感の高い制度導入支援

日本経営のソリューション

現状分析

弊社賃金統計データベース等を活用し、賃金制度上の課題点を可視化し、改善点を明確化

賃金制度構築

処遇改善加算等、業界特有の事情及び統計を考慮しつつ、基本給・賞与・手当等の仕組みを整理

導入支援

徹底した移行シミュレーション、職員説明などを通じて納得感を高める円滑な導入をサポート

【スケジュール例】

