

# 人材採用・定着支援 コンサルティング

経営者  
のお悩み

- 職員採用の応募をだしても、問い合わせがほとんどない
- 人材を採用しても、職場とのミスマッチで退職する人材が多い
- 従来の採用ルートが枯渇し、新たな採用ルートを必要としている

## 弊社のコンサルスタンス

01 職場の魅力の可視化とターゲットの明確化を通じて採用プロモーション強化

02 退職要因別の対策を通じた人材離職防止と定着率向上による必要加算の算定

03 マネジメント不安の解消をセットにした海外人材採用ルートの提供

### 日本経営のソリューション

#### 採用力強化

職場の魅力の深掘りと採用ターゲットの明確化によって法人の採用体制を強化

#### 【スケジュール例】

#### 定着力強化

過去数年間の退職理由を明確にして退職理由別のアプローチを推進  
(結果として算定可能な加算の算定に繋げる)

#### 海外人材ルートの活用

技能実習生、高度人材を組み合わせたスキームでマネジメント層の不安を解消した海外人材モデルを提供

採用力強化

定着力強化

海外人材ルートの活用

1ヶ月目 2ヶ月目 3ヶ月目 4ヶ月目 5ヶ月目 6ヶ月目 7ヶ月目 8ヶ月目 9ヶ月目 10ヶ月目 11ヶ月目 12ヶ月目