



病床機能の再編支援 コンサルティング

適切な時期に正しい機能転換を図れば収益改善を実現できる一方で、選択を誤ると利益を上げられない構造に陥り、厳しい経営状況に置かれている病院は少なくないのが現状です。私たちは、現状分析から実行支援、再編後のフォローまで一貫してサポートします。データに基づいた提案とコンサルタントの橋渡しによって、円滑な合意形成を可能にします。

このような課題はありませんか？

- ✔ 利益が出ておらず、適切な再編を図り経営を改善したい
- ✔ 病棟再編の方向性に迷っている、あるいは方向性は決まったがその根拠づけがほしい
- ✔ 分析や計画だけでなく実行支援までしてほしい
- ✔ 病棟再編に伴う組織・人事制度の見直しまでサポートしてほしい
- ✔ 内部調整に第三者の力を借りたい



「病床機能の再編支援」のコンサルティング・プロセス



「病床機能の再編支援」事例・お客様の声



病床稼働率アップで収益増加、持続可能な経営に／ケアミックス：300床

病床過剰地域であることも影響してか患者数が減少し、財務状況の悪化が続いていたため、早急に専門家による抜本的な病棟再編が必要でした。日本経営のコンサルタントに複数提案いただいた病棟構成のパターンから、急性期病棟の地域包括ケア病棟への転換と、療養病棟廃止のプランを採択。病床数は減りましたが、病床稼働率が飛躍的に伸びたことで、収益を大幅に上げることができました。加えて、職員の負担が軽減したことで、サービスの質が向上し、課題であった看護師の定着率もアップ。専門家の大胆な再編により、持続可能な運営スタイルを築くことができました。



不採算部門の切り離しで経営改善に成功／ケアミックス：200床

人口減少が進む地方で総合病院を営んでいます。地域に求められ診療科はフルラインナップでしたが、不採算部門が多く経営が困難な状態でした。日本経営のコンサルタントに地域需要・採算性・将来性を分析してもらい、緊急性のない診療科は地域の診療所に機能分化し、病床数を縮小する方向に。職員を集約したことで業務効率が上がり、収益増加を実現できました。不採算部門がネックだったことは明らかでしたが、職員も地域住民であることから決断できずにいたのが実状です。そこをコンサルタントの根拠に基づく提案と説明によって切り開けたことが、成功の鍵だったと思います。



機能拡大に伴う組織変更もワンストップで／ケアミックス：50床

都市部で小規模病院を経営しており、50床から90床に増床する際に、日本経営の病棟再編コンサルタントにプロジェクトに加わってもらいました。分析に基づいた確かな提案と実行支援のおかげで、関係部署の合意形成を円滑に進めることができました。また、日本経営の組織・人事のコンサルタントにも入ってもらい、採用・育成・人事評価制度のシステムも再構築。組織制度の見直しまで一貫してお願いできたことで労力や時間を削減でき、意思疎通もスムーズだったので安心感がありました。ワンストップサービスの良さを身をもって体感しました。

日本経営グループ



お問い合わせ・ご相談

<https://nkgr.co.jp/inquiry/>



お電話でのサービスお問い合わせ（平日9：00～17：30）

大阪	06-6868-1158	東京	03-5781-0600	福岡	092-409-4466
札幌	011-200-6170	四国	089-913-2680	東北	022-796-6191

病床機能の再編について
詳しくお知りになりたい方はコチラ



日本経営 病床機能の再編

